



Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МОБУ СОШ № 21 г. Таганрога Ростовской области Григорьевой И. А.
о проделанной работе за 2022 год.

Первичная профсоюзная организация действует в МОБУ СОШ № 21 в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОБУ СОШ № 21 основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ. Цель работы профсоюзной организации - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса. Задачи: улучшение социально-экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО.

В 2022 году прошло 6 заседаний профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы:

- выделении материальной помощи членам профсоюза;
- работе по охране труда;
- работе по социальному партнерству;
- информационной работе;
- утверждению плана работы ППО на 2023 год,
- организация культурно - массовых, оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;
- летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза,
- проведение и итоги профсоюзных проверок.

На всех заседаниях Комитета ППО МОБУ СОШ № 21 особое внимание уделялось повышению эффективной деятельности ППО, её мотивационной работе, сохранению и повышению профсоюзного членства. Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОБУ СОШ № 21.

**Мероприятия по защите социально-экономических
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Срок действия коллективного договора МОБУ СОШ № 21 2021-2024 гг. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и

директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель Профсоюзной организации школы Григорьева И.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 51 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением на счёт в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 7 человек. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и наличие согласий членов профсоюза на обработку персональных данных). Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с

современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, корпоративная электронная почта, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это локальные акты, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ, положение об установлении стимулирующих надбавок, соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В 2022 году воспользовались предложением по программе оздоровления 8 человек. Члены нашего профсоюза поучаствовали в сборе книг художественной литературы для солдат СВО находящихся в госпитале. Приобрели на специальных условиях билеты в Ростовский аквапарк «Н2О» - 48 билетов, Ростовский зоопарк – 40 билетов. Приобрели дисконтные карты членов профсоюза – 35 чел. В 2022 году прошла обучение уполномоченный по охране труда Чумейко В.Л., выдано удостоверение о проверке знаний требований по охране труда. Чумейко В.Л. приняла участие в региональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Ростовской области 2022г» -III место. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются поздравительные адреса. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении праздников «Дня Учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет нашей школы продолжит работать над новыми проектами по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных

листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Основные мероприятия плана нашей школы выполнены. Поэтому деятельность профсоюзной организации школы можно считать удовлетворительной.

Председатель ППО И.А. Григорьева